

Zukunftsorientierter Arbeitgeber - Bekenntnis

Verantwortung und Hintergrund

Bei Aurubis setzen wir uns für ein faires und ethisches Arbeitsumfeld ein. Wir legen größten Wert auf die Achtung der Arbeitnehmerrechte, gewährleisten sichere Arbeitsbedingungen, bieten eine wettbewerbsfähige Vergütung und pflegen ein integratives und unterstützendes Umfeld. Mit dieser Erklärung bekräftigen wir unser Bekenntnis zu den Grundsätzen unseres Verhaltenskodex und den Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und betonen unser Engagement für unsere Mitarbeiter.

Wir setzen unsere Vision, Werte und Ziele in die Tat um. Wir schaffen:

Sichere Beschäftigungsmöglichkeiten

Wir sind überzeugt, dass langfristige Arbeitsplatzsicherheit sowohl für den Erfolg unserer Mitarbeiter als auch für den Gesamterfolg des Unternehmens entscheidend ist. Bei Aurubis minimieren wir den Einsatz von Zeitverträgen und stärken die sozialen Absicherungsleistungen. Unser Ziel ist es, Stabilität für nachhaltiges Karrierewachstum zu bieten. Durch Arbeitsplatzsicherheit ermöglichen wir unseren Mitarbeitern, ihre Zukunft selbstbewusst zu planen und in ihren Rollen erfolgreich zu sein.

Um unsere Teams zu unterstützen, pflegen wir die Kommunikation über verschiedene Kanäle, holen kontinuierlich Feedback ein und führen regelmäßige Leistungsbeurteilungen zwischen Führungskräften und Mitarbeitern durch. Offene Kommunikation mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern steht für uns im Mittelpunkt um eine enge Zusammenarbeit und ein und gegenseitiges Verständnis zu gewährleisten.

Faire und wettbewerbsfähige Vergütung

Mitarbeiter erhalten ein festgelegtes Grundgehalt, das sich nach ihrer Funktion und den lokalen Marktstandards richtet. Dies gewährleistet eine faire und wettbewerbsfähige Vergütung. Wir gehen über die gesetzlichen Vorgaben hinaus

und berücksichtigen länder- und regionenspezifische Richtwerte für existenzsichernde Löhne oder Mindestlöhne, um eine angemessene Entlohnung zu gewährleisten.

Jeder Mitarbeiter erhält mit seinem Arbeitsvertrag Informationen zu Zusatz- oder Bonuszahlungen. Diese sind entweder in verschiedenen lokalen Betriebs- oder Tarifverträgen für Tarifmitarbeiter oder in konzernweiten Richtlinien für Führungskräfte geregelt.

Darüber hinaus bieten EU- und nationale Gesetze obligatorische Leistungen wie Krankenversicherung, Altersvorsorge, bezahlten Krankheitsurlaub und Elternzeit an, die die finanzielle Sicherheit der Mitarbeiter gewährleisten. In den USA werden diese Leistungen vom Unternehmen gewährt.

Work-Life-Balance und Flexibilität am Arbeitsplatz

Die Förderung einer ausgewogenen Work-Life-Balance ist für Aurubis von zentraler Bedeutung. Wir bieten Elternzeit gemäß den lokalen Gesetzen an. Unser Engagement steht im Einklang mit den UNGPs, fördert Inklusion und Antidiskriminierung und gewährleistet Chancengleichheit für alle Mitarbeiter.

Wir legen außerdem Wert auf eine ausgewogene Work-Life-Balance. Wir bieten Angestellten flexible und mobile Arbeitszeiten und reduzieren übermäßige Überstunden und lange Schichten für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – unter Einhaltung der geltenden Arbeitsgesetze. So haben unsere Mitarbeiter genügend Zeit für ihr persönliches Wohlbefinden.

Wachstum und Kompetenzentwicklung fördern

Wir investieren in die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Belegschaft durch gezielte Schulungsprogramme, Talentprogramme, Mentoring-Möglichkeiten und Karrierewege. Durch den Fokus auf lebenslanges Lernen und die Entwicklung praktischer Fähigkeiten stellen wir sicher,

dass unsere Mitarbeiter in einer sich ständig wandelnden digitalen und globalen Wirtschaft anpassungsfähig und wettbewerbsfähig bleiben.

Aurubis bietet ein umfassendes Trainings- und Lernsystem – von Essentials und Learning Nuggets bis hin zu Entwicklungsprogrammen, ergänzt durch digitale Selbstlerntools, strategische Projekte und moderne Arbeitsplatzressourcen – das berufliches Wachstum und die Entwicklung von Führungsqualitäten ermöglicht.

Ausblick

Unsere Vision bei Aurubis ist es, ein agiles Arbeitsumfeld zu schaffen, das nicht nur den heutigen Standards entspricht, sondern auch zukünftige Herausforderungen und Chancen antizipiert und Wachstum ermöglicht. Durch die Integration von Richtlinien und Maßnahmen zu Arbeitsplatzsicherheit, fairen Löhnen, nachhaltigen Arbeitspraktiken und kontinuierlicher Weiterentwicklung befähigen wir unsere Mitarbeiter zu einer erfolgreichen Karriere. Gemeinsam fördern wir eine widerstandsfähige und integrative Belegschaft, die den langfristigen Erfolg von Aurubis sichert.

Aurubis AG
Hovestrasse 50
20539 Hamburg
Telefon +49 40 7883-0
Verantwortung@aurubis.com